



CÓDIGO DE CONDUTA ITAMINAS

Versão Itamineirês

“Como se manter na linha e não perder o prumo!”



O **Código Itaminerês** foi elaborado sob a liderança da Gerente de Compliance **Andreza Pereira**, e contou com a colaboração da seguinte equipe:

Laysa Guimarães: *Assistente de Governança – benchmarking, redação e revisão da transcrição*

Jean Damasceno: *Assistente de Comunicação- Diagramação*

Jorge Luiz: *Assistente de Compliance – benchmarking e redação e revisão da transcrição*

Ana Domingos: *Presidente da Comissão de Ética - Revisão*

2ª Edição

Junho/2025

Nós da Itaminas temos muito orgulho da cultura mineira, e sabemos que o jeitinho mineiro de se comunicar é famoso no Brasil inteiro. Então, resolvemos dar continuidade a uma iniciativa bem-sucedida em outra gestão do nosso atual presidente, Thiago Toscano, e da CCO Misma de Paula – hoje Superintendente de Gestão Estratégica, Governança e Compliance –, o Nosso Código de Conduta Ética também foi elaborado em “mineirês”. Ou melhor, em Itamineirês! Dessa vez, contamos com o apoio do Vice-Presidente de Finanças, Rodrigo Géo, e do Vice-Presidente de Operações, Argeu Géo Filho. Essa participação reforça ainda mais o comprometimento da alta gestão e o compromisso da empresa com a integridade. O objetivo da brincadeira é fazer o Código de Conduta ser lido e conhecido.

Uma curiosidade que aguçou o interesse de muitos, no primeiro trabalho, é que a versão do Código em mineirês foi inteiramente traduzido com o uso da inteligência artificial o ChatGPT e, é claro que depois contou com revisões de algumas equipes. Importante destacar que a versão do Código de Conduta da Itaminas em Mineirês é apenas o cumprimento de uma das dezenas de ações do Plano de Integridade da Itaminas que demonstra efetivamente o compromisso da empresa com a Ética e a Conformidade no caminho para ser a mineradora mais admirada do Brasil.

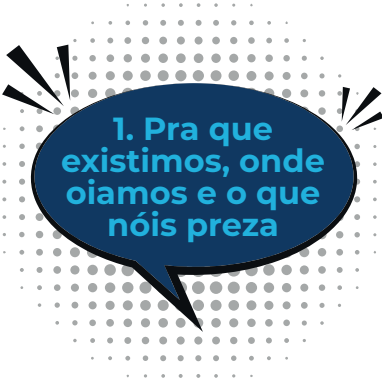
Misma de Paula
Chief Compliance Officer

1. Pra que existimos, onde oíamos e o que nós preza?
2. Quem deve seguir isso aqui?
3. Pra que serve esse negócio?
4. Que trem é esse?
5. Princípios e Compromissos
 - 5.1 Respeitamos as leis e os costumes
 - 5.2 Saúde e Segurança
 - 5.3 Respeitamos o Meio Ambiente
 - 5.4 Zelo com a comunidade
 - 5.5. Direitos Humanos
6. O que é seu por direito e o que você tem que fazer
7. O que não pode de jeito nenhum?
8. Esses trem que a gente ganha
9. Como nós cuidamos do Código de Conduta
 - 9.1 Esse tal de Comitê de Ética
 - 9.2 Fico matutando?
 - 9.3 Acorde eu - Fale com a Chefia
 - 9.4 O que pode acontecer se o trem ficar feio?



ÍNDICE





**1. Pra que
existimos, onde
oiamos e o que
nóis preza**

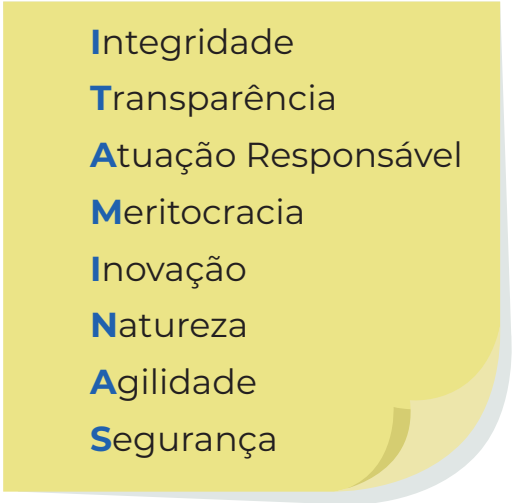
Minerar com responsabilidade,
uai, pra transformar os recursos e
construir um futuro bão!

Ser a mineradora mais
querida do Brasil, sô!



Onde oiamos

O que nóis preza



Integridade
Transparência
Atução Responsável
Meritocracia
Inovação
Natureza
Agilidade
Segurança

Esse código vale pra qualquer um que tem a ver com a Itaminas. Então, o pessoal do conselho, diretores, funcionários, estagiários e os terceiro – prestadô de serviço e parceiros – têm que seguí as regra e as consequências que tão aqui.

2. Quem deve seguir isso aqui?

3. Pra quê serve esse negócio?

Ô, gente!

O Código de Conduta é uma parte importante pro nosso Programa de Integridade, e vem pra deixá bem claro o que a gente acridita e preza. Ele tem serventia pra guia todo mundo que faz parte da Itaminas. Cada um de nós tem a responsabilidade de agi sempre com ética, respeito e integridade, num importa o cargo.

É muito importante que todo mundo dê uma lida, entenda e coloque em prática o que tá no Código, que reforça a importância de viver nossos valores todia. Esse código é o que vai guiá a gente pra garanti que as atitude de todo mundo fique sempre de acordo com os padrões de integridade que a gente preza.

4. Que trem é esse?

Assédio moral: quando fica pono o indivíduo em situação vergonhosa e humilhante sempre que ele tá exerceno a função, assim, várias vez e por, ó, muito tempo.

Assédio moral horizontal: é quando os colega de trabaio fica fazeno graça maldosa, piada, zuação e coisa do tipo, menosprezando os ôtru.

Assédio moral vertical ascendente: é quando os dibaixo tão fazeno assédio moral contra o chefe deles.

Assédio moral vertical descendente: é quando o patrão, que é qualqué chefão tipo diretô, gerente, chefe, supervisô e tal, fica fazeno assédio moral cum os dibaixo.

Assédio sexual: é quando fica fazeno coisa chata de insinuação, seja falano, mostrano ou tocano, pra tentar ter vantagi ou ganhar carim da pessoa.

Importunação: quando a pessoa fica atazanâno demais, fazeno gracinha, falano ou fazeno coisa que a otra pessoa num qué, mermo depois de ter avisado que não tá querendo.

Discriminação: quando alguém trata a otra pessoa do jeito errado ou diferente só por conta que a pessoa num pode mudar, tipo cor, sexo, idade, religião, essas coisa.

Bullying: quando alguém fica pegano no pé de otro, fazeno zoação de mau gosto, humilhano ou deixano a pessoa se sentindo mal toda hora.

Conflitos de interesses: quando alguém coloca o que é bom pra si ou pra quem gosta na frente do que é certo, prejudicano a empresa ou os colega pra tirar vantagi.

Corrupção: quando alguém faz um esquema por baixo dos pano, ou ta culiado e aceita grana ou vantagi pra faze trem errado, enganá o sistema ou tirar proveito.

Ética profissional: é fazer o certo no trabaio, sendo honesto, respeitoso e pensano no bem da empresa e dozoto, mermo quando ninguém tá oiando.

Lembrancinhas: são aqueles presentim baratim, que tem o nome ou a marca da empresa, tipo caneta, chaveiro, coisa que não vale muito, mas serve pra lembrar da empresa.

Presentes: aquele trem ou agrado que a pessoa ganha de alguém, seja como um agradecimento, uma cortesia ou pra celebrar alguma coisa, sem esperar nada em troca.

Gentilezas: São os passei que envolve sai do trabaio, como almoços em restaurantes, hospedagem, passágens de

avião ou ônibus, e até participar de palestra ou festança, pra aprender ou se atualizar.

Resguardo: é o jeitinho que a gente fala pra proteção, cuidado ou segurança.

Dado Pessoal: É qualquer trem que conte quem ocê é, ou que ajude a descobrir.

Exemplo: seu nome, CPF, telefone, onde ocê mora, quando ocê nasceu... essas coisara toda.

Dado Pessoal Sensível: Aí já é um dado mais enjoado, mais delicado, que conta coisa mais particular da vida da gente. Por isso, tem que ser guardado com mais cuidado, igual segredo de vó.

Exemplo: cor da pele, religião, se é de um partido ou outro, se tem alguma doença, digital, essas coisa mais íntima, sabe?

5.1 Respeitano as leis e os costumes

Cumpri as leis, as regras, as política e os procedimentos, tanto aque na Itaminas quanto lá fora, é obrigação de todo mundo — tanto da turma que trabáia aqui quanto dos cumadi parceiro. A Itaminas se compromete a garantir, vigiá e cobrar que todo mundo siga as norma, que são fundamentais pra manter a ordi, o resguardo no trabaio e a honestidade nas nossas operações. E mais, respeitano as norma interna, ajudano a manter nossos processos em dia e a qualidade dos nossos produtos, o que faz nossa imagi crescer e a confiança que o pessoal tem na gente lá fora. Nossos laços com os cliente, colegas, parceiros e até o pessoal do poder público tem que sempre tá seguíno o cumprimento das lei e das regra — inclusive as norma anticorrupção — e nas orientações que a gente tem nesse Código de Conduta Ética.

5.2 Saúde e Segurança

Nosso maior tesouro é o nosso pessoal. Por isso, a gente faz questão de garantir a saúde, a segurança e o bem-estar de todo mundo que trabalha com nós. Todos os serviços precisam ser feitos por pessoas preparadas, treinadas e que são ali para aquilo, sempre com todos os trem de equipamento de proteção que precisa. E isso vale também para quem vem visitar e conversar com a gente aqui. Os nossos colaboradores e parceiros têm que conhecer os riscos que vêm com o trabalho e tomar cuidado para manter um ambiente bom, seguro e saudável. Bebida alcoólica e outras drogas não combinam com um ambiente de trabalho que preza pela segurança. Por isso, na Itaminas, é proibido trabalhar sob o efeito de drogas ou álcool, e também não pode ninguém usar essas substâncias durante o horário de serviço ou nas nossas dependências. O uso de bebida alcoólica em festas da empresa (desde que não tenha trabalho depois) e em reuniões institucionais é permitido, mas com moderação, não vai encher a cara.

5.3 Respeito ao Meio Ambiente

Desenvolvimento sustentável é aquele jeitinho de ajeitar as coisas para a gente viver bem agora, sem dar prejuízo para as gerações que vêm por aí. Por isso que a Itaminas acredita em criar valores que respeitam o meio ambiente e cuidam com carinho do lugar onde a gente vive. A gente tá sempre querendo evitar desperdício e usar os recursos naturais da melhor forma, sem pressa e sem excesso. A Itaminas acredita que a mineração pode andar junto com a sustentabilidade, usando os recursos de maneira consciente e aproveitando tudo que dá, do melhor jeito que tem. Nós preza pelo respeito, a proteção e o cuidado com o meio ambiente e pedi para todo mundo – colaboradores e os nossos parceiros – a fazerem também, tomarem jeito de forma sustentável,

pensano no gasto consciente e seguíno direitinho as leis ambientais.

5.4 Zelo com a comunidade

A gente agi com responsabilidade social, por isso gostamos de uma boa proza e de um relacionamento certo e verdadeiro com o pessoal que mora aque perto, sempre pensano com carim no desenvolvimento e bem-estar deles. Respeitano a cultura, a família e o ser humano, lembrano sempre do impacto social das nossas operações. Tamo sempre aque pra dá uma força e faz uma transformação social de verdade. Por isso, investimo em organizações e entidades comunitárias e na participação cidadã e voluntária dos nossos colaboradô. Assim, buscamos ajudá a miora a qualidade de vida e dá um empurrão no desenvolvimento das comunidades onde a gente atua.

5.5. Direitos Humanos

O respeito e a promoção dos direitos humanos é uma preocupação grande pra nois aque na Itaminas, e por isso tamo sempre de olho pra garanti que não haja dijei nenhum violação desses direitos. Se alguma coisa acontecê, tamo prontos pra minimizar os impactos e oferece jeito pra tudo que for reparação.

Aqui, nós garante condições dignas de trabaio, respeitano a diversidade e não tolerando qualquér tipo de descaso, discriminação, assédio ou violência, seje no nosso ambiente de trabaio ou no relacionamento com quem tá com a gente. Também não aceitamo práticas de trabaio forçado, infantil, obrigatório ou em condições parecidas com a escravidão, nem atividades que envolvam exploração sexual de crianças e adolescentes, seja na nossa cadeia de valor ou com nossos parceiros e fornecedores. A gente

busca conhecê e respeitá a comunidade onde atua e tem como objetivo adotá medidas que ajude a minimizar os impactos das nossas operações.

6. O que é seu por direito e o que ocê tem que fazê!

O que é seu por direito?

- a) Treinamentos de boas-vindas e periódicos preparatórios, pra todo mundo ficá sabeno dos risco que têm no sirviço de cada um;
- b) Fornecimento de equipamentos pra todo mundo, garantino segurança e proteção individual;
- c) Respeito e valorização no que for diferente, promoveno um ambiente bão, inclusivo e ético;
- d) Ter condições dignas de trabaio, respeitano o jeitinho de cada um e de jeito nenhum aceita qualquer tipo de discriminação, assédio, bullying, violência ou azucrinação; jacu aqui não tem vez não!
- e) Recebê tratamento digno e respeitoso dos colega e dos chefe sem distinção;
- f) A empresa guarda sigilo do seus dados e informações pessoais, tanto no trabaio quanto fora dele;
- g) Ter a chance de crescê e de se desenvolver de forma intelectual e profissional aqui denda empresa;
- h) Ter a mesma chance de podê aproveita as oportunidades, sem diferença nenhuma.
- i) Garanti que as leis trabalhistas vão ser cumpridas do jeito certo;
- j) Liberdade pra fala o que pensa, mas sempre respeitano a imagi da Itaminas.
- k) Liberdade de se expressar, até pra mostrar suas preferências políticas, mas sem mistura as coisa com a

Itaminas e sem usar nada da empresa, como recursos, espaço ou o tempo de trabalho.

O que você tem que fazer?

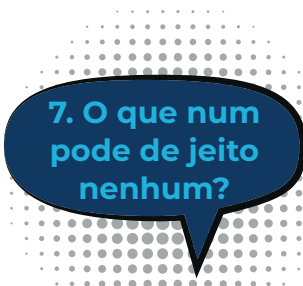
- a) Sabê dos perrengue que pode vir com o que cê faz e cuidá pra deixá o ambiente seguro e saudável;
- b) Usar o trem de segurança que a gente recebê, conforme os riscos que aparéci, pra garantir a própria proteção e a segurança de todo mundo;
- c) Respeitá, guardá e preservar o meio ambiente, fazeno as coisa de um jeito mais sustentável e consumindo com consciência;
- d) Ser transparente nas relações de trabalho, passáno as coisa de forma clara sobre o que faz, os valores, os processos e as crença da empresa;
- e) Guardar segredo das informações que são segredo e que só quem tem acesso pode sabê;
- f) Criar um ambiente de trabalho onde o respeito, a ética e a integridade seja prioridade, reconheceno o que cada um tem de bom e suas limitações, sem discriminar ou atazanar ninguém por raça, gênero, nacionalidade, cor, idade, religião, preferência política, status social ou qualquer outro jeito de preconceito;
- g) Avisar sobre qualquer coisa que seja ilegal, imoral, fora de regra ou que vá contra o que tá nesse Código de Conduta Ética, seja pros chefes, pra Comissão de Ética ou pelo canal de denúncia;
- h) Dá valo a uma boa proza e manter um relacionamento ético e transparente com as comunidade que mora perto de nós, respeitano a cultura local, a família e o ser humano;
- i) Sabê que o trabalho que a gente faz é guiado por valores éticos, cumprino o devê e fazeno o serviço direitim, sem

se deixa pressioná ou sofrê assédio pra fazê ou recebê favozim indevido. Se soubé de algo assim, nossinhora! Tem que denunciá.

j) Os recurso de tecnologia da informação tem que ser usado com responsabilidade, do jeitim que ta aque nesse Código de Conduta Ética e com a Política de Segurança da Informação da Itaminas;

k) Ser responsável por cuidá dos bens da Itaminas, tipo computador, carro, equipamento, celular, e-mail e senha, e outros trem da empresa. E tem que usar só pra coisa do trabáio.

l) Ficá sabendo e bem informado das políticas e regras, e cumprir tudo que tá escrito nesse Código de Conduta Ética.



7. O que num pode de jeito nenhum?

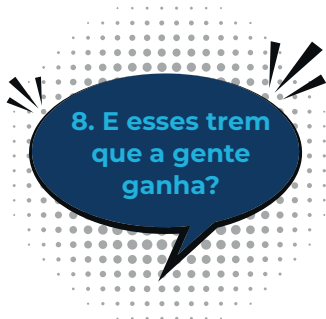
a) Tá sob efeito de álcool ou ficá usando droga enquanto trabaia ou usar essas coisa durante o expediente e nas nossas dependência;

b) Ficá caçoando dos outros ou qualqué tipo de discriminação, seja por causa de classe social, cultura, política, religião, etnia, gênero, orientação sexual, nacionalidade, aparência, idade, ou qualqué coisa que cause desconforto e incômodo, isso é danado e não tem vez aqui não, hein sô;

c) Tomá decisão ou querer influenciá quando tiver numa situação de conflito de interesse, seja ele de verdade, porventura ou só na aparência, envolvendo você mermo ou outra pessoa;

d) Usá o cargo, emprego ou função pra tirá vantagem pessoal ou pra ajudar um cumpadi tercêro , ou ainda pra facilitá a prática de nepotismo, isso não é certo não, uai;

- e) Desviá empregado de suas função pra serviço particular de jeito nenhum mesmo;
- f) Pedí, solicitá, incitá, sugerí ou recebê de tercero qualquer trem, seja ela financeira, prêmio, comissão, propina, suborno, doação ou vantagem de qualqué jeito, proce, pra firma ou prus otru, seja pra fazê seu trabaio ou pra influenciá otru empregado a fazê o mermo;
- g) Impidí, dificultá ou atrapalhá o sirviço de qualqué pessoa;
- h) Praticá ação abusiva como assédio moral, assédio sexual, acusação, insulto ou qualqué tipo de maus-trato;
- i) Praticá qualqué ação que causa importunação ou desconforto pra otra pessoa; nada de manotas por aqui;
- j) Espalhá informação confidencial ou mintira que pode prejudicá pessoas, colegas de trabaio e a empresa, ou usá isso pra se dar bem ou pra ajudar os otro;
- k) Prometê, oferecê ou dá vantagi errada pro pessoal agente público ou a tercero, bancá, custeá ou patrocinar ato ilegal, ou usá intermediário pra escondê ou disfarçá os interesse verdadeiro ou a identidade de quem se beneficia desses trem;
- l) Os recurso da empresa têm que ser usado só pra coisa de sirviço. Qualquer forma de roubo ou furto tá errado dimais;
- m) Não seguí as Política da Itaminas ou o Código que vale, direta ou indiretamente, ou ajudá otrus a fazê isso;
- n) Usá o tempo que devia tá dedicado à Itaminas e os recurso da empresa pra tarefa de otru emprego ou atividade;
- o) Empregado que tá em relação hierárquica direta, que nem chefe e subordinado, num pode ser parente, namorado (a) ou casado;



8. E esses trem que a gente ganha?

Nós incentivamos a criação de boas relações com nossos parceiros de fora, apesar de que a troca de presente e hospitalidade não seja algo que a gente procure, pode em contextos culturais ou para celebrar parcerias institucionais. Mas essa prática não pode ser usada para influenciar decisão ou conseguir vantagem indevida e nunca

pode envolver dinheiro ou coisa parecida, tipo voucher ou cartão-presente.

Num pode em lugar nenhum

- a) Colaborador, conselheiro e terceiro não pode oferecer, pedir ou receber presente, entretenimento ou vantagem de pessoa ou empresa, a menos que esteja em conformidade com a Política da empresa;
- b) É proibido dar ou receber qualquer quantia em dinheiro.

Lembrancinhas Institucionais

- a) Pode oferecer, solicitar ou receber brinde institucional, quando: Itens de valor simbólico, que não seja dado como cortesia ou para divulgação; deve ser de caráter geral, nada exclusivo para uma pessoa só.

Exemplos: caneta, bloco de nota, lápis, calendário de mesa, chaveiro, bombom ou outros itens.

Presentes ganhos

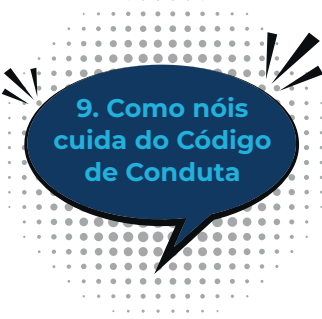
- a) Tem que falar pro setor de Compliance para tomar nota.

Convite de Hospitalidade

- a) Inclui viagem, hospedagem, alimentação e qualquer item;
- b) Tem que ser avaliado pelo setor de Compliance.

Convite pra eventos corporativos

a) Despesa paga pelo cumpadi, cliente, fornecedô ou otrus pessoal só pode aceitar se tiver de acordo com o povo do Compliance.



9. Como nós cuida do Código de Conduta

Prêmios e Homenagens

a) Os trem recebido como prêmio que representa homenagem pra Itaminas tem que passá pro setô de Compliance pra eles tomar nota.

Colaboradores que ficarem matutano sobre o recebimento de brinde, presente ou hospitalidade tem que avisá o pessoal do Compliance.

9.1. Esse tal de Comitê de Ética

O Comitê de Ética é um grupo formado por um pessoal da chefia ou uns representante de várias áreas, com a missão de garantir que todo mundo siga direitim as norma ética e de conduta. Eles têm que orientar, tomar decisões, respondê dúvidas e fazê otras coisa ligadas à Ética. O Comitê ajuda os colaboradó a intendê e aplicá o Código de Conduta Ética. São o ponto central pra registrá e controlá as denúncias de irregularidades éticas e vigiá os caso relacionados às suas funções. Além disso tudo, analisa os resultado das investigações e faz recomendações pra empresa, podeno agi por conta própria ou quando chamado, pra vê condutas erradas, aplicar penalidades e

tomá ações preventivas.

Desse jeito, ajuda a promovê os valores e condutas falados nesse código, contribuino pra um ambiente de trabaio mió. O Comitê de Ética é essencial pra mantê a integridade, a transparência e a confiança na organização, ajudano a minimizar os risco e fortalecê a governança corporativa.

9.2. Fico matutano?

Se ocê fico com dúvida sobre esse Código de Conduta Ética, tem que procura saber, pra ficá por dentro e entender as coisa. Ocê pode procurá:

- Seu chefe mais próximo;
- Pessoal do Recursos Humanos;
- Pessoal do Compliance;
- O Comitê de Ética.

9.3 Acóde eu - Fale com a Chefia

Nosso canal de denúncias é pra quem quiser registrá violação ou suspeita de violação das regra do Código de Conduta, das Política ou dos procedimento da Itaminas. Cuidamo de todas as denúncia com seriedade e sem privilégio. Quando for fazê uma denúncia, conta tudo direitim pra garanti que nois consiga investigá do jeito mais justo e certo. Quando ocê faz uma denúncia, é feito todo um negócio pra podê investigá, e se precisá, responsabilizá o pessoal que fez trem errado. Nós garanti que vai te sigilo e dijei nenhum pode tê perseguição, retaliação ou represália pro cê que denunciô.

Oê pode fazê as denuncia por aque ó:

Website: <https://www.linhaetica.com.br/etica/itaminas>

E-mail: itaminas@linhaetica.com.br

Ligação gratuita: 0800 713 0107

Caixa postal: 79518 | Cep 04711-904, São Paulo – SP



Aponte a câmera do
seu celular e acesse o
Canal de Denúncia.

9.4 O que pode acontecer se o trem fica feio?

Todas as denúncia registradas vão ser sempre oiadas, vigiadas, investigadas e cuidadas. Se depois disso tudo, vê que alguém discumpriu e num respeitô as regra desse Código, das Política interna ou dos otru normativo, a Itaminas vai tê que toma as medida necessária de acordo com a fiura do negócio.

As medida que podi acontecê:

- Vai levá uns xingo;
- Num vai podê ir trabaiá tão cedo;
- Vai cascá fora, com uma mão na frente otra atrás;
- Os cumadi, fornecedô e tercero vai deixa de se ser cumadi;
- Otus trem que os adevodago sabe.



ITAMINAS

Mineração que sustenta a vida